



## Appel à candidatures

### SLE Conseil recherche des formateurs ou formatrice (m/f/d)

---

*\*Voir en anglais : autre document pdf\**

Le Centre pour le Développement Rural (SLE) recherche des formateurs.rices anglophones et francophones dans différents domaines liés à l'amélioration des compétences didactiques et organisationnelles du personnel des centres de formation professionnelle agricole appelés « collèges verts » de 7 pays africains (Mali, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Cameroun, Nigéria, Malawi).

#### Contexte

En 2022, nous avons lancé en octobre 2022 un programme de développement des capacités pour les gestionnaires et enseignant.e.s des collèges verts en coopération avec les centres d'innovations vertes de la GIZ pour le secteur agricole et alimentaire (GIAE : <https://www.giz.de/en/worldwide/32209.html>). Dans le cadre de ce programme, nous recherchons des formateurs ou/et formatrices pour animer des formations en ligne.

#### Tâches et format

Conception et réalisation de formations en ligne d'une durée de 3 jours (5 jours pour la formation de formateurs.trices) comprenant une évaluation des besoins en formation et une documentation. Les formations auront lieu via "Zoom" avec des groupes de taille d'environ 15 participants.e.s. Chaque formation sera assistée par un co - formateur. trice du SLE.

#### Groupe cible

Enseignants et/ou gestionnaires de nos collèges partenaires (collèges verts) en Afrique francophone (Cameroun, Côte d'Ivoire, Mali, Burkina Faso, Tunisie) et en Afrique anglophone (Cameroun, Nigeria, Malawi).

### Thèmes et calendrier

#### **1. Gestion de projets de développement (février 2023) : Français et/ou Anglais**

---

À la fin du cours, les participants devraient avoir une bonne connaissance des concepts, des processus et des instruments de planification, de suivi et d'évaluation des projets de la coopération internationale, en accord avec les philosophies des différentes organisations donatrices. Les participants auront pratiqué les principaux mécanismes de gestion de projet dans les projets de développement et seront en mesure de les appliquer.

*(Date limite de dépôt des candidatures : 29 janvier 2023)*

#### **2. Facilitation et modération de réunions et de séminaires (Avril/Mai 2023) : Français et/ou Anglais**

---

En présentiel ou en ligne, la facilitation reste une technique cruciale dans une grande partie de la vie professionnelle. Dans les réunions et séminaires, le niveau factuel et le niveau émotionnel des relations sont tout aussi importants afin de produire des résultats significatifs et durables. À la fin du cours, les participant.e.s seront capables de mieux appréhender ces deux niveaux afin de créer une atmosphère constructive et ouverte dans les groupes de travail. Cette formation donnera aux participant.e.s des outils concrets et des suggestions pour leur utilisation pratique.

*(Date limite de dépôt des candidatures : 15 février 2023)*

---

### **3. Marketing (Avril 2023) : Anglais et/ou Français**

Cette formation permettra aux participant.e.s de mettre en lumière les points importants pour promouvoir leur collège vert. Les participant.e.s pourront approfondir leur stratégie et la mise en place d'outils de marketing afin d'être pertinent et percutant. Ainsi ils/elles travailleront sur la planification et de la mise en œuvre de l'activité de marketing dans son environnement. Un dépliant ou une affiche ou une courte vidéo pourrait être un des résultats de cette formation.

*(Date limite de dépôt des candidatures : 15 février 2023)*

### **4. Style d'encadrement et de gestion efficace (Avril / Mai 2023) : Anglais et/ou Français**

La notion de leadership a considérablement évolué au fil du temps et, aujourd'hui encore, elle est perçue très différemment selon les contextes, les institutions et les cultures. L'objectif de cette formation est de réfléchir à son propre style de leadership, d'identifier les ressources et les limites individuelles et d'établir une feuille de route personnelle sur la manière de faire progresser son équipe et son institution. À la fin du cours, les participant.e.s seront en mesure d'appliquer des compétences de leadership efficaces et d'utiliser les éléments clés de ce style de leadership pour obtenir de meilleurs résultats pour l'encadrement de leurs équipes et le développement de leur organisation.

*(Date limite de dépôt des candidatures : 15 février 2023)*

### **5. Gestion des conflits (Juin 2023) : Anglais et/ou Français**

La gestion et la transformation des conflits font partie intégrante dans les centres de formation à vocation professionnelle. Les conflits se produisent à différents niveaux : la sphère individuelle, collégiale, institutionnelle et sociale. Cette formation dédiée aux gestionnaires des centres verts aura pour but de prévenir des conflits latents au niveau du personnel et de gérer des conflits en cours afin d'atténuer leurs impacts sur la structure. A la fin de ce cours, les participants devraient connaître les outils de gestion à mettre en place pour prévenir les conflits. Ils devraient avoir des expériences pratiques sur la façon de gérer les conflits en cours afin d'atténuer leur impact sur la structure.

*(Date limite de dépôt des candidatures : 15 février 2023)*

### **6. Formation de formateurs.trices (juin/juillet 2023) : Anglais et/ou Français**

A la fin du cours, les participant.e.s devraient avoir élargi leurs connaissances sur la façon de concevoir, préparer et conduire des sessions de formation. Une réflexion sur les différents besoins de formation, les objectifs et les compétences de communication est nécessaire pour aider les participants à améliorer leur style individuel et à l'adapter à leurs stagiaires respectifs. Les participants doivent mettre en pratique les méthodes et techniques participatives de base pour les formations.

*(Date limite de dépôt des candidatures : 15 février 2023)*

### **7. Communication transformative (Août 2023/Septembre 2023) : Anglais et Français**

Cette formation est l'occasion pour les participant.e.s d'apprendre à quel point les stratégies de communication sont cruciales pour les objectifs organisationnels, ainsi que les méthodes existantes et la manière dont elles sont utilisées pour attirer les parties intéressées et maintenir un public engagé. Les canaux de communication peuvent être utilisés de manière innovante et des approches alternatives sont discutées. À la fin du cours, les participants devraient être capables de communiquer, de développer et de partager des informations transformatrices par le biais de messages verbaux et non verbaux dans des contextes internationaux et interculturels en utilisant des outils modernes.

*(Date limite de dépôt des candidatures : 15 février 2023)*

#### **Conditions préalables**

- Expertise avérée dans le thème de la formation, ainsi que dans l'apprentissage des adultes
- Expérience avérée dans la prestation de formations virtuelles via Zoom
- Expérience professionnelle dans plusieurs pays africains
- Style de formation pratique, axé sur la résolution de problèmes et la participation

- Compétences interculturelles et interdisciplinaires
- Compétences linguistiques en anglais ou/et en français, selon la formation.
- Grande compétence en matière de communication et d'organisation
- Haut niveau de compétence en équipe et capacité à travailler de manière indépendante
- Intérêt pour les formations transformatives, pour les approches de co-crédation de connaissances ainsi qu'une ouverture d'esprit vers les outils numériques.

### **Notre offre**

---

- des tâches variées avec un haut degré de responsabilité personnelle
- honoraires selon la grille tarifaire du SLE
- un briefing de préparation, un débriefing et une coopération avec l'équipe du SLE
- l'opportunité de se constituer un réseau dans une institution renommée
- Mise à disposition d'un.e co-formateur.trice aux côtés du formateur.trice.

Sur demande, nous partageons le programme complet des formations. Les dates exactes seront déterminées en concertation avec les formateurs.trices. Des candidatures multiples pour différentes formations sont possibles y compris un premier court concept de la formation (objectifs, méthodes, sujets clés). Veuillez nous contacter si vous avez des questions concernant le contenu. Les candidatures sont acceptées immédiatement par e-mail: [guillaume.imbert@hu-berlin.de](mailto:guillaume.imbert@hu-berlin.de) et [susanne.beurton@hu-berlin.de](mailto:susanne.beurton@hu-berlin.de).